



COMENTARIOS PROCESO DE TRABAJO

Descrición dos problemas atopados co proceso de traballo do grupo motor, especialmente en canto ao seguimento da metodoloxía e ao cumprimento das condicións de contexto do proxecto, e comentarios sobre como resolvelos.

Inicio 29/05/2019. Expostos en reunión co Grupo Motor.
Escribe: German Hermida.

Problemas atopados

//referidos ao seguimento da metodoloxía

- Eivas no etnografado por parte do GM. Están a se gerar documentos de reflexom sobre os procesos e problemas?
- Em relación a isto, há vozes abondas no registro e elaboración dos documentos?
- Está a ser a metodoloxía ajeitadamente interiorizada por parte do GM? Até que punto comprende incidir na formación neste campo?
- Non está claro o xeito ou o tempo no que o GS pode intervir nas xuntanzas ou o que o GM agarda do mesmo.

//referidos ao cumprimento das condicións de contexto

- Escaseza de tempo. A premura pode levar a que o plan director se estableza a atender na realidade ás posibilidades de traballo sobre o terreo, que se priorize este último na definición de aquele.
- Problemática das fías e horarios dos membros do GM
- Dificuldade por se axustar aos tempos previstos de traballo. Arranque lento.

//referidos ao proceso de traballo interno do Grupo Motor (cumprimento ou problemáticas detectadas nos termos de colaboración)

- Falta participación para rotar os diferentes roles no seo do GM.
- Tendência a participar “à agarda” de propostas ou guía por parte do GPM.
- Presencialismo: Pouca participación en liña ou seguimento da documentación fora dos encontros presenciais. Posibilidade de se descolgar parte dos membros.
- Tendência ao enfoque técnico, orientado sobre actividades antes do que ao estratéxico.
- Pode haber unha tendencia a se manter en tipos de actividades, enfoques ou públicos coñecidos? (derivado da relativa homogeneidade profesional do grupo motor).

- Observa-se umha tendência a focar a memória do bairro nos processos do asociacionismo e da construción social do bairro. Legítima-se umha identidade de bairro por participación mais do que por residencia. Necesidade de compilar e gerar documentación que legitime o traballo realizado por membros do grupo ou polos seus homólogos. Isto incide na selección de grupos de poboación e de idade à hora de traballar.
- Está a caer a participación no GM?

Proposta de resolución

- Sesiões formativas na metodologia e mais no método etnográfico
- Formación no traballo en linha (Drive e outras ferramentas)
- Rotaçom obrigatoria de postos no GM
- Achega de documentación sobre diferentes xeitos de traballar memoria, na linha de “Esquece Monelos”.
- Desenvolver por parte do GPM labores de asesoramento e apoio além dos presenciais nas xuntanças.

Referencias

Diario German 29/05/2019

- Germám chega ideas sobre o GM. Homogeneidade na composición do grupo, condicionantes profesionais, diferentes capacidades de traballo.

Acta 29/05/2019

Germám di que están a recargar demasiados roles. Fai unha crítica dicindo que a sensación é que o GM fórmalo técnicos, demasiado homoxéneo, é bo polo compromiso, pero a condición profesional determina a posibilidade de participar, acudir, etc. O proxecto é denso, non é fácil facerse coas ferramentas.