



Termos de Colaboración do Grupo Motor [inicial con modificacións]

Presentada a proposta inicial en Reunión do día 10/04/2019. Período de correccións e propostas de modificación ata a reunión do 24/04/2019.

María Masaguer é quen realiza as modificacións no documento a raíz das conversas da reunión do día 10/04/2019 (ver resumo da reunión [aquí](#))

Obxectivos e visión común. Por que e para que traballar xuntas?

O obxectivo principal da posta en marcha deste grupo é xerar coñecemento de forma colaborativa en torno á **Memoria que queres contar en/de Vite**, entendendo esta memoria como o conxunto de prácticas sociais que fan parte do patrimonio inmaterial (Consultar documento: **«Oportunidade a Atender»**).

Esta investigación queremos que se leve a cabo a través dun proceso de traballo compartido, que inclúa aos diferentes axentes do barrio, procurando así que sexa tanto o resultado da investigación como que ofrezca retornos e favoreza o intercambio de saberes e aprendizaxes ao longo do propio proceso.

Para iso conformamos un Grupo Motor no que compartimos:

A consideración do grupo como unha comunidade de práctica. Isto significa a apertura dun espazo para coñecernos e traballar xuntas, experimentando un intercambio de coñecemento reflexivo onde posibilitar o equilibrio entre expertas teóricas (en memoria e patrimonio), expertas metodolóxicas (en procesos participativos e rexistro etnográfico) e expertas vivenciais (as que coñecemos e vivimos día a día o barrio).

A vontade de tecer e crear barrio, un dos obxectivos do grupo motor é incorporar e facer partícipe á veciñanza na investigación que se levará a cabo. Terán polo tanto un obxectivo compartido que é facer partícipes a diferentes axentes nas actividades do proxecto asegurando un relato polifónico, a aposta pola inclusión e o respecto á diversidade. Entendendo que a reflexión sobre a memoria do barrio está conectada coa construción do futuro.

Testar unha metodoloxía experimental: traballar con Cabila.

Esta investigación ten como marco unha investigación que está a desenvolver o Incipit (Instituto de Ciencias do Patrimonio) dentro do marco dun proxecto europeo Interreg. O proxecto consiste no desenvolvemento dunha **metodoloxía para xerar coñecemento de forma colaborativa en torno ao patrimonio inmaterial**. Esta metodoloxía recibe o nome de **Cabila** e seleccionou Vite como espazo para pór en marcha o proxecto piloto (Consultar documento: **«Condicionantes de proxecto»**).

Cabila, descríbese como unha metodoloxía pensada para a xeración de investigacións nas que o coñecemento é producido por diferentes axentes, facendo posible a creación dun **arquivo de memoria e intelixencia colectiva** que non só atende a resultados senón tamén aos procesos. (ver **Manual da Metodoloxía GM**)

O Grupo Motor comprométese a traballar segundo os pasos establecidos pola metodoloxía **Cabila** sendo parte do seu proceso de avaliación e validación. O Grupo Motor comprométese tamén a incorporar ao repositorio dixital os documentos elaborados seguindo esta metodoloxía. Para isto é necesario a firma do **Consentimento de cesión de datos**.

Quen e como nos organizamos? Nodos e topoloxía da rede.

O Grupo Motor está composto por un grupo heteroxéneo de persoas, que ao longo das entrevistas foron axudando ao Grupo Promotor a definir o punto de partida da investigación. O Grupo Promotor seleccionou a unha serie de persoas que incorporaban diferentes perspectivas e saberes en torno á proposta preliminar de investigación (ver **«Axentes Relevantes»**)

Á hora de **pensarnos xeometricamente como rede**, empregaremos un **círculo**, onde en función do tempo e da implicación estaremos preto do núcleo ou nos diferentes aneis exteriores. Estes aneis exteriores permiten recoñecer a existencia de veciñas e/ou organizacións cos que cada membro do grupo Motor interactúa e interconecta.

Imos xerar unha dinámica de traballo para **debuxar esta topoloxía da rede**, pensando nun debuxo flexible que axudará a tomar instantáneas do grupo en cada momento do proceso cartografiando os movementos dos axentes implicados. Este sociograma axudará a facer visible o traballo en colaboración do grupo así como a detectar posibles desequilibrios.

As convidadas a formar parte do Grupo Motor terán capacidade para convidar a outras persoas a participar, sempre e cando se xustifique a súa vinculación co barrio e/ou a súa experiencia para formar parte do proceso de traballo. As persoas que estean no Grupo Motor deberán acordar a entrada destas persoas.

Se propón como necesario pechar este grupo “organizativo” canto antes para poder avanzar no traballo.

Dinámicas de traballo. Como funcionamos como grupo.

Entendemos o grupo motor como un espazo de traballo conxunto no que as persoas asistentes asumen a responsabilidade de levar a cabo un traballo común. O sistema de **toma de decisións**, será a través de **acordos baseados no consenso** e o **sistema de traballo será asambleario**. En caso de non chegar a acordo por consenso tomarase a decisión de realizar unha votación. Neste caso todos os membros que forman parte do Grupo Motor terán capacidade de voto, aínda que será necesario que dende o rol do facilitador se teña especial coidado en que non existan desequilibrios dentro do grupo que dinamiten a confianza ou compromiso coa decisión como grupo.

O Grupo Motor rexistrará todas estas reunións a través de actas que poderán conectarse co Diario de Campo Interno. (Consultar documento: **«Guía de etnografiado»**)

Para levar a cabo estas tarefas é preciso asignar **roles**.

Dado os tempos moi apretados do proxecto e polas características do mesmo as Persoas que formaban parte do Grupo Promotor incorporaranse ao Grupo Motor. Isto facilitará o mantemento da “intensidade” de traballo xa que asumirán tarefas de coordinación e de mediación/facilitación.

Los procesos colaborativos son complejos y puede ser conveniente que haya una o varias personas con funciones de mediación, facilitación y/o coordinación. Esta(s) persona(s) pueden pertenecer al propio grupo (asumiéndose estas funciones de modo rotativo o continuado) o ser agentes externos que aporten una visión exógena y/o unos conocimientos específicos.

La función de quien dinamiza no es liderar o ser motor del grupo, sino estar al servicio del mismo para el correcto desarrollo del proceso, para que sea el grupo quien idee y haga. Sus labores son variadas y pueden concretarse en cuestiones como:

§ *La mediación como fórmula de convocatoria y proceso para generar confianza.*

§ *Ayudar a identificar objetivos y fijar un plan de trabajo.*

§ *Dinamizar las sesiones para mantener la tensión, que todo el mundo participe, gestionar ansiedades, manejar el nivel de incertidumbre, romper inercias y estancamientos, dar estímulos o acompañar en el duelo.*

§ *Aportar metodologías que favorezcan la creatividad, el trabajo colectivo, etc.*

§ *Asegurarse de que se cumplen las tareas y/o ir modificando la hoja de ruta.*

Extraído de Colaborabora - <https://participasion.wordpress.com/2012/12/27/guia-incompleta-para-colaborar/>

As tarefas de facilitación/mediación serán levadas a cabo por María Masaguer.

As tarefas de coordinación, xestión de actas/repositorio dixital e escritura de Diario de Campo Interno serán levadas a cabo por Paula Ballesteros.

Espazos e infraestruturas

Os nosos **espazos e infraestruturas físicas**:

O Grupo Motor acorda establecer como espazo para as súas reunións a Sala 5 do Centro Sociocultural José Saramago. A “**sala Cabila**” irá construíndose a través do tempo cos materiais necesarios en cada momento e irase acordando como ir abrindo esta sala como espazo de traballo e reunión para os membros e colaboradores ao longo do proxecto.

As **reunións do Grupo Motor terán lugar unha vez á semana**. Fíxase como data os mércores de 12:00 a 14:00.

Os nosos **espazos e infraestruturas dixitais**:

O sistema de comunicación interno: crearase unha **lista de correo**.

O **repositorio dixital**: crearase un google drive no que ir compartindo documentos e onde poderá escribirse colaborativamente.

O **sistema de comunicación con outros axentes ou coas veciñas**: irase decidindo a medida que avance o proxecto e tomaranse as decisións dentro do Grupo Motor. Podería decidirse que alguén colla este rol.

O Grupo Motor decide que a súa lingua vehicular é o galego.

Artellar o seguimento do proceso

Dentro da metodoloxía Cabila existe o Grupo de Seguimento. Este grupo ten como tarefas principal a de supervisión e avaliación do traballo, tanto do proceso como do proxecto en si. Para isto, o grupo ten dúas ferramentas: un diario externo e o sistema de comentarios. Terá un papel relevante na avaliación final do proxecto.

Neste caso a proposta que facemos, e debido ao carácter experimental do proxecto piloto é o de incorporar a dúas persoas no proceso. Estas dúas persoas deben transparentar o seu modo de funcionar interno así como definir a súa colaboración co grupo Motor.

As persoas que farán parte do Grupo de Seguimento son : David Barreiro e Germam Hermida

Podes consultar os **[«Termos de colaboración do Grupo de Seguimento»]**

Bibliografía empregada para a elaboración do documento

Asambleas y reuniones. Metodologías de autoorganización

Ana Rosa Lorenzo Vila y Miguel Martínez López
Editorial: Traficantes de sueños. Madrid, 2005.

Cómo hacer una asamblea.

Adolfo Estalella.
La aventura de aprender.

Metodología y técnica participativa. Teoría y práctica de una estrategia de investigación participativa.

Manuel Montañés Serrano
Editorial UOC. Edición 2014.

"Mira quien habla". (El trabajo con grupos en la IAP)

Basagoiti, Manuel (Autor/a) ; Bru, Paloma (Autor/a)

Libro Tejeredes. Trabajo en red y sistemas de articulación colaborativos. Cristian Figueroa Ll.

Madrid/Santiago de Chile 2016. <https://cpalsocial.org/documentos/445.pdf>

Metodología #KOOptel, Colabora. Disponible en

<https://participasion.wordpress.com/2012/12/27/guia-incompleta-para-colaborar/>